

OAJ:n Pohjanmaan ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2026

1. Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2025–2026. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.



Ydintehtävämme on

EDUNVALVONTA & JÄSENPALVELU

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

TULEVAISUUSKUVAMME

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.

2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu ovat OAJ:n Pohjanmaan alueyhdistyksen toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ:n Pohjanmaan alueyhdistyksen toimintaa ohjaa OAJ:n alueyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Alueyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.



YDINTEHTÄVÄMME

EDUNVALVONTA
Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

JÄSENPALVELU
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

Näin toteutamme ydintehtäväämme

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

3. Avaintulokset

1. Neuvottelemme palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Avaintulokset 2025–2026:

- OAJ:n voima neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa.
- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu.
- OAJ-yhteisöllä on visio 2040-luvun työmarkkinoista sekä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työstä.

OAJ:n Pohjanmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Seuraamme aktiivisesti järjestövalmiustoimia, autamme niiden viestinnässä ja tuemme paikallisyhdistyksiä tarvittaessa.
- Järjestämme paikallisyhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehille ja toimijoille koulutuksia, joilla tuetaan paikallistason osaamisen kehittämistä.
- Tuemme tarvittaessa paikallisyhdistyksiä niiden käydessä paikallistason neuvotteluja paikallisesti sovittavista järjestelyistä ja palkkausjärjestelmistä.

2. Vaikutamme jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

Avaintulokset 2025–2026:

- Onnistuneen kuntavaalikampanjamme myötä uudet kuntapäättäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa seuraavat neljä vuotta.

- Koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoitus vahvistuu.
- Meille tärkeät hallitusohjelmakirjaukset ovat edenneet tavoitteidemme mukaisesti. Uusia lakeja sovelletaan täysimääräisesti riittävällä rahoituksella.

OAJ:n Pohjanmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Aloitamme valmistautumisen vuoden 2027 eduskuntavaalien vaalivaikuttamiseen
- Olemme nimenneet edustajamme OAJ:n keskustason timanttiliigaan. Kannustamme paikallisyhdistyksiä mukaan timanttiliigaan.
- Tuemme toimijakoulutuksen kautta paikallisyhdistyksiä niiden vaikuttaessa kunnan tai työnantajan suuntaan talousarvioita valmisteltaessa. Seuraamme keskeisiä koulutukseen liittyviä maakunnallisia hankkeita.

3. **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsentemme ja työyhteisöjen työhyvinvointi, työturvallisuus ja työsuojelu vahvistuvat. Jäsenten kokemus työhyvinvoinnista ja työoloista sekä johtamisesta paranee mitattuna opetusalan työolobarometrillä.
- Määräaikaisten osuus vähenee ja jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.
- Johtaminen vahvistuu.

OAJ:n Pohjanmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Selvitämme jäsentemme työhyvinvointia ja työturvallisuutta paikallistasolla kokoamalla alueellisen työsuojeluvastaavien verkoston.
- Koulutamme jäsenyhdistyksiämme ja työsuojeluvaltuutettuja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa ja tarjoamme heille tarvittaessa tukea.
- Teemme vahvaa edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja lomautusten estämiseksi tapaamalla alueen kansanedustajia ja muita alueellisia vaikuttajia.
- Huomioimme toiminnassamme esihenkilöinä toimivat ja tarjoamme heille esihenkilöille suunnattua koulutusta.
- OAJ-laiset työsuojeluvaltuutetut osallistuvat järjestämiimme koulutuksiin.

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.

Avaintulokset 2025–2026:

- Huomioimme palvelussamme paremmin jäsenten eri uravaiheet.
- Luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan ja tuntevat, että heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.

OAJ:n Pohjanmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Koulutamme luottamusmiehiä yhdessä OAJ:n kanssa niin, että he osaavat antaa laadukasta palvelussuhdeneuvontaa. Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja aktiivitoimijat osaavat tarvittaessa ohjata jäsenet luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun tai OAJ:n toimiston suuntaan.
- Huomioimme alueyhdistyksen koulutuksissa ja tilaisuuksissa eri uravaiheissa olevat opettajat.
- Järjestämme valmistuville opettajille tilaisuuden lukuvuoden aikana.
- Järjestämme työuran loppupuolella oleville jäsenille eläkeinfon.
- Suunnittelemme jäsenkyselyn avulla alueyhdistyksen tapahtuma- ja koulutustoimintaa.

5. **Tarjoamme** houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys kasvavat.
- Jäsenet pitävät tarjoamiamme jäsenetuja houkuttelevina. Olemme ottaneet käyttöön uusia tapoja, joilla jäsenet voivat osallistua OAJ:n toimintaan.
- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

OAJ:n Pohjanmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Seuraamme alueyhdistyksen ja jäsenyhdistysten jäsenmäärää. Tuemme työpaikoilla tehtävää jäsenhankintaa.
- Huolehdimme, että alueellamme järjestetään yhteysopettajakoulutuksia.
- Järjestämme jäsenyhdistyksille suunnatun tilaisuuden tutustumista ja verkostoitumista varten.
- Viestimme OAJ:n jäseneduista sosiaalisessa mediassa.

6. **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

Avaintulokset 2025–2026:

- Viestintämme on vuorovaikutteista ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Kokeilemme uusia viestintätapoja, jotta jäsenet kiinnostuvat viesteistämme ja tuntevat OAJ:hin kuulumisen merkityksen.

OAJ:n Pohjanmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Ylläpidämme aktiivisesti useita viestintäkanavia viestintäsuunnitelman mukaisesti.
- Toimimme tarvittaessa paikallisyhdistysten viestinnän tukena.
- Osallistumme alueellisessa mediassa käytävään alaamme liittyvään keskusteluun sekä teemme koulutusasioihin liittyviä avauksia mielipidekirjoitusten tai tiedotteiden avulla.