

## OAJ POHJANMAAN TOIMINTASUUNNITELMA 2021

## OAJ ÖSTERBOTTENS VERKSAMHETSPLAN 2021

**YDINTEHTÄVÄMME**

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

**Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

**Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

**Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

**Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

**Uudistamme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

**TULEVAISUUSKUVAMME**

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

**PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAANTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.**

**TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.**

**YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAUKAINEN.**



## OAJ Pohjanmaan toiminnan painopisteet ja käytännön toimenpiteet – Tyngdpunkter och praktiska åtgärder för OAJ Österbottens verksamhet

### Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta otetaan huomioon kaikessa toiminnassa.

- *Tunnistamme opettajuuteen liittyvät keskeiset ja muutoksessa olevat asiat ja teemme ennakoivia avauksia.*
- *Pidämme yllä jatkuvaa vuorovaikutusta jäsenistön ja päättäjien kanssa monipuolisesti.*
- *Teemme näkyväksi opettajan työtä ja työn tuloksia.*

### Samhällspåverkan

I all verksamhet och i det samhälleliga framtidsarbetet stärker och bevarar vi medlemmars intressen.

- *Vi identifierar centrala frågor och förändringar inom lärarskapet samt gör proaktiva initiativ.*
- *Vi för en ständig dialog mellan medlemmarna och beslutsfattarna.*
- *Vi synliggör lärarnas arbete och resultat.*

### Käytännön toimenpiteet

#### OAJ Pohjanmaa

- seuraa valtakunnallisten ratkaisujen ja päätösten vaikutuksia alue- ja paikallistasolla
- työskentelee tunnistaakseen kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen alueelliset vaikuttamiskohteet ja toteuttaa tarvittavia vaikuttamiskeinoja sekä tuo esille alueen erityispiirteitä
- kerää tietoa opetusalan sopimusten noudattamisesta ja tulkinnoista alueella sekä levittää hyviä käytänteitä
- tapaa säännöllisesti alueen paikallisyhdistysten puheenjohtajia, luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja esimerkiksi verkostotapaamisissa, eduteemailloissa ja työsuojeluilloissa
- pitää säännöllistä yhteyttä alueen kansanedustajiin
- tapaa maakuntaliittojen (Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa, SÖFUK) ja elinkeino- ja aluehallintoviraston edustajia ja tuo esille alueellisia kehittämiskohteita
- ylläpitää hyviä suhteita ja vaikuttaa työnantajien edustajiin kaikilla kouluasteilla, kuten esim. lähiesimiehiin ja rehtoreihin
- ylläpitää hyviä suhteita mediaan; pitää lehdistötilaisuuden alkusyksystä ja vuosikokouksen yhteydessä, ottaa kantaa tekemällä lausuntoja ajankohtaisista edunvalvonnallisista asioista sekä vastaa alueen koulutuksesta, kasvatuksesta ja tutkimuksesta esitettyihin kysymyksiin
- tukee osaltaan opettajuuden arvostuskampanjaa ja täten lisää opettajuuden vetovoimaa alueellamme

## Jäsenten tukeminen

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- *Edistämme jäsentemme edunvalvontaa ja hyvinvointia niin tässä hetkessä kuin pitkäjänteisesti tulevaisuutta ajatellen.*
- *Näemme monimuotoisen asiantuntijuuden voimavarana, jota tuemme eri keinoin.*
- *Arvostamme ja luotamme toisiimme.*
- *”Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.”*

## Stöd för medlemmar

Vi stärker samhörigheten samt den gemensamma expertisen som utvecklare av kunnsande och bildning.

- *Vi främjar medlemmarnas intressebevakning och välmående just nu och på långsikt.*
- *Vi ser mångsidig sakkunnighet som styrka, som vi stöder på olika sätt*
- *Vi uppskattar och har förtroende för varandra .*
- *”En för alla och alla för en.”*

## Käytännön toimenpiteet

### OAJ Pohjanmaa

- tukee ja kouluttaa paikallisyhdistysten aktiivitoimijoita
- tarjoaa apua edunvalvontatyöhön jäsenyhdistystahoille
- tukee edunvalvonnassa niitä opettajia, joilla ei ole omaa paikallisyhdistystä
- tarjoaa alueen OAJ-valtuutetuille, jaostojen puheenjohtajille ja muille alansa asiantuntijoille mahdollisuuksia pitää puheenvuoroja ja koulutusosuuksia erilaisissa tilaisuuksissa
- painottaa tarjoamassaan koulutuksessa edunvalvonnallisen osaamisen kehittämistä ja paikallisyhdistysten tukemisesta (tavoitteena ottaa yhteyttä kaikkiin alueen paikallisyhdistyksiin toimintavuoden aikana)
- tuo koulutuksiin osallistavaa otetta erilaisten keskusteluiden ja ryhmätehtävien muodossa ns. luennoimisen rinnalle ja muokkaa koulutuksia mahdollisimman laajalle osallistujajoukolle sopivaa erilaisin aihein, kouluttajin ja ryhmittelyin
- sisällyttää koulutuksiin ja tilaisuuksiin hyvinvointia tukevia osuuksia
- kerää ilmoittautumiset koulutuksiin ja koulutuspalautteet sähköisesti
- kannustaa yhdistyksiä ja jäseniä hyödyntämään OAJ:n työhyvinvointirahastoa
- hyödyntää koulutuksissa ja kokouksissa monimuotoisia osallistumismahdollisuuksia (lähi-, etä- ja hybridiosallistumista)
- kannustaa paikallisyhdistyksiä järjestämään jäsen- ja yhteysopettajakoulutusta

## Tavoitteita tukeva viestintä

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.

- *Toimimme osallistavilla tavoilla.*
- *Tarjoamme laadukkaita ja nykyaikaisia jäsenpalveluita.*
- *Viestimme monipuolisesti ja selkeästi.*
- *Huomioimme ja otamme mukaan alan opiskelijoita ja työuransa alussa olevia.*

Vi gör medlemskapet och organisationsverksamheten ännu mer lockande

- *Vi agerar på ett sätt som gör medlemmar delaktiga.*
- *Vi erbjuder kvalitativa och moderna medlemstjänster.*
- *Vi kommunicerar på ett mångsidigt och tydligt sätt.*
- *Vi involverar studerande i början av yrkeskarriären.*

## Käytännön toimenpiteet

### OAJ Pohjanmaa

- varmistaa erilaisilla viestinnän keinoilla, että jokainen alueyhdistyksen jäsen halutessaan saa ja löytää tietoa toiminnasta, koulutuksista, ajankohtaista alueen jäseniä koskevasta edunvalvonnallista uutisista ja kannanotoista
- julkaisee Pohjanmaan opettaja -lehteä pääosin sähköisesti, paperittomana versiona kestävän kehityksen periaatteita tukien
- vahvistaa viestimistä käyttämillään sosiaalisen median kanavilla
- pyrkii viestinnässään selkeyteen, saavutettavuuteen ja vaikuttavuuteen
- tuo viestinnässään näkyville eri toimijoita ja heidän näkemyksiään
- järjestää yhdessä paikallisyhdistysten kanssa tilaisuuksia, joissa annetaan perustietoa työehtosopimuksista ja OAJ:n toiminnasta jäsenten etujen puolustajana

## OAJ Pohjanmaan hallinnon toiminta

- Pidetään sääntömääräinen vuosikokous. Alueyhdistyksen koko toiminta kootaan vuosikelloon.
- Hallitus pitää tarvittavan määrän kokouksia ja seminaareja. Hallituksen kokouksista osa pidetään työajalla, jolloin alueyhdistys maksaa ansionmenetykset.
- Jaostojen roolia ja aktiivisuutta kasvatetaan. Jaostot yksilöivät toimintatavoitteensa ja lisäävät ne alueyhdistyksen vuosikelloon. Jaostot kokoontuvat vähintään 4 kertaa vuodessa.
- Pyritään nostamaan kokousten osallistumisaktiivisuutta sekä hyödyntämään etäyhteyksiä aina, kun se on tarkoituksenmukaista.
- Jaostot ja tiimit valmistelevat yhdessä työvaliokunnan kanssa hallituksen kokousten käsittelyyn tulevia asioita ja esittävät niihin ratkaisuehdotuksia.
- Alueyhdistyksen puheenjohtajalle ja alueasiantuntijalle ostetaan työaikaa OAJ:n ohjeiden sekä työnantajien kanssa tehtyjen sopimusten mukaisesti. Puheenjohtajan ja alueasiantuntijan työparitoimintaa kehitetään.
- Alueyhdistyksen uusille toimijoille tarjotaan perehdytystä ja tukea. Tarvittaessa koulutetaan muita aktiivitoimijoita. Selkiytetään edelleen toimijoiden tehtävänkuvia.
- Alueyhdistyksen järjestöassistentin tehtävänkuvaa ja työaikaa tarkistetaan tarvittaessa.
- Alueyhdistyksen toimintaa rahoitetaan jäsenmaksuin ja OAJ:n aluerahoituksella.