

HANDLINGSPROGRAM FÖR OAJ:S REGIONFÖRENING i Österbotten 2025

1. Inledning

I OAJ:s handlingsprogram ställs upp mål för hela organisationens verksamhet under åren 2025–2026. Handlingsprogrammet grundar sig på OAJ strategi (2025–2028), och i den specificeras organisationens kärnuppgift, framtidsbild, strategiska fokusområden, förändringskrafter samt värden. OAJ:s handlingsprogram styr och riktar hela organisationens verksamhet på alla nivåer.

Vår kärnuppgift är

INTRESSEBEVAKNING OCH MEDLEMSSERVICE

- Vi bevakar medlemmarnas intressen i arbetslivet och är en gemensam röst för medlemskåren.
- Vi erbjuder kvalitetsstjänster och utmärkta förmåner. Vårt mål är nöjda medlemmar.

VÄRDERINGAR SOM STYR VÅRT ARBETE

- Vi stärker bildning
- Vi påverkar modigt
- Vi förnyar tillsammans
- Vi handlar rättvist

FÖRÄNDRINGAR SOM PÅVERKAR OSS

- Befolkningsutvecklingen och förändringar i arbetslivet
- Utmaningar i den offentliga ekonomin och kortskiktigt beslutsfattande
- Fackförbundens ställning i samhället

DET HÄR MÅSTE VI LYCKAS MED

- Vi stärker vår position som förhandlare
- Vi förbättrar resurserna för och kvaliteten på utbildning, fostran och forskning
- Vi gör medlemskapet attraktivare

VÅR FRAMTIDSBILD

- OAJ är en stark och inflytelserik organisation och medlemskap lönar sig
- Tillsammans gör vi Finland till en bättre plats för undervisning, lärande och forskning

2. Vår kärnuppgift och våra förfarandesätt

Intressebevakning och medlemservice är kärnan för verksamheten för OAJ:s regionförening i Österbotten. Vi finns till för att bevakna våra medlemmars intressen i arbetslivet och för att medlemmarna ska kunna göra sig hörda.

Vårt mål är nöjda medlemmar och därför måste vi erbjuda våra medlemmar högklassig service och utmärkta förmåner.

Verksamheten för OAJ:s regionförening i Österbotten styrs av de förpliktelser som OAJ:s regionföreningar har och som vi förbundit oss till. Vår regionförenings verksamhet styrs av värdena i OAJ:s strategi:

vi bygger bildning, påverkar på ett modigt sätt, förnyar tillsammans och verkar på ett rättvist sätt.

VÅR KÄRNUPPGIFT ÄR

INTRESSEBEVAKNING
Vi bevakar medlemmarnas intressen i arbetslivet och är en gemensam röst för medlemskåren.

MEDLEMSSERVICE
Vi erbjuder kvalitetstjänster och utmärkta förmåner. Vårt mål är nöjda medlemmar.

Så här utför vi vår kärnuppgift

- Vi förhandlar om löner, arbetstider och andra anställningsvillkor.
- Vi påverkar politiska beslut som rör medlemmarnas arbete.
- Vi främjar medlemmarnas sysselsättning och välbefinnande i arbetet.
- Vi hjälper våra medlemmar med frågor och utmaningar som gäller arbetslivet. Medlemmen får råd i anställnings- och rättsskyddsfrågor samt stöd av den lokala förtroendemannen och föreningen.
- Vi erbjuder lockande förmåner och mångsidiga sätt att delta i vår verksamhet.
- Vi kommunicerar om vårt arbete och våra resultat.

3. Nyckelresultat

1. **Vi förhandlar** om lön, arbetstid och övriga villkor som gäller anställningsförhållanden.

Nyckelresultat 2025–2026:

- OAJ:s förhandlingskraft märks i förhandlingsresultaten och som en stark organisationsberedskap.
- Starkare kunnande hos förhandlare på lokal nivå.
- OAJ-gemenskapen har en vision om arbetsmarknaden på 2040-talet samt om utbildnings-, fostrings- och forskningsarbete.

OAJ:s regionförening i Österbotten vidtar följande åtgärder år 2025:

- Vi följer aktivt upp de åtgärder som gäller organisationsberedskap, hjälper till att kommunicera dem och stöder vid behov lokalavdelningarna.
- För lokalföreningarnas ordförande, förtroendevalda och aktörer ordnar vi utbildning som stöder kompetensutvecklingen på lokal nivå .
- Vi stöder vid behov lokalföreningarna då de förhandlar på lokal nivå om lokala lönepåslag och lönesystem.

2. **Vi påverkar** tillsammans med våra medlemmar och är våra medlemmars röst i beslut som gäller deras arbete.

Nyckelresultat 2025–2026:

- Efter en lyckad kommunalvalskampanj är de nya beslutsfattarna i kommunerna motiverade att jobba för en utbildningspolitik som är i linje med våra mål under de följande fyra åren.
- Ökad finansiering till utbildning, fostran och forskning.
- De inskrivningar i regeringsprogrammet som är viktiga för oss framskrider i enlighet med våra mål. De nya lagarna tillämpas i hela sin omfattning och med tillräcklig finansiering.

OAJ:s regionförening i Österbotten vidtar dessa åtgärder år 2025:

- Vi stöder lokalföreningarna i ordnandet av kommunalvalsevenemang. Vi uppmuntrar OAJ:s medlemmar och påverkare som är positiva till utbildning att ställa upp i kommunalvalet.
- Vi har utsett vår representant till OAJ:s diamantliga på centralnivå. Vi uppmuntrar lokalföreningarna att delta i diamantligan.
- Vi stöder via en aktörsutbildning lokalföreningarna att påverka kommunen eller arbetsgivaren när budgeten bereds. Vi följer upp centrala projekt som gäller utbildningen i landskapet.

3. **Vi främjar** våra medlemmars arbetshälsa och sysselsättning.

Nyckelresultat 2025–2026:

- Våra medlemmars och arbetsgemenskapernas arbetshälsa, arbetssäkerhet och arbetarskydd förbättras. Medlemmarnas upplevda arbetshälsa, arbetsförhållanden och ledarskap förbättras i undervisningsbranschens barometer för arbetsförhållanden.
- Andelen som har en tidsbunden anställning minskar och permitteringar och andra nedskärningar som gäller våra medlemmar förhindras på ett effektivt sätt.
- Ledarskapet stärks.

OAJ:s regionförening i Österbotten vidtar dessa åtgärder år 2025:

- Vi kartlägger våra medlemmars arbetshälsa och arbetssäkerhet på lokal nivå genom att samla ett nätverk av regionala arbetarskyddsansvariga.
- Vi utbildar våra medlemsföreningar och arbetarskyddsfullmäktige i frågor som gäller arbetshälsa och ger stöd för dem vid behov.
- Vi utför gediget intressebevakningsarbete för att trygga resurserna och hindra permitteringar genom att träffa regionens riksdagsledamöter och övriga regionala påverkare.
- I vår verksamhet beaktar vi dem som jobbar som chef och tillhandahåller utbildning som är avsedd för chefer.
- OAJ:s arbetarskyddsfullmäktige deltar i den utbildning som vi ordnar.

4. **Vi hjälper** i frågor och utmaningar som gäller arbetsliv. OAJ:s medlemmar får rådgivning och rättsskydd för anställningsförhållande samt en lokal förtroendemän och föreningens stöd.

Nyckelresultat 2025–2026:

- I vår service beaktar vi på ett bättre sätt medlemmarnas olika karriärfaser.
- Förtroendemän, arbetarskyddsfullmäktige och föreningsaktiva har förbundit sig till OAJ:s verksamhet och känner att de kan lyckas i sitt uppdrag.

OAJ:s regionförening i Österbotten vidtar dessa åtgärder år 2025:

- Vi utbildar förtroendemän tillsammans med OAJ så att de kan ge rådgivning av god kvalitet gällande anställningsförhållanden. Föreningens styrelsemedlemmar och aktiva hänvisar vid behov medlemmar till förtroendemän, arbetarskyddsfullmäktige eller OAJ:s byrå.
- Vi beaktar lärare i olika karriärfaser i regionföreningens utbildning och evenemang.
- För dem som snart kommer att utexamineras som lärare ordnar vi ett evenemang under läsåret.
- Vi ordnar pensionsinfo för de medlemmar som är i slutet av sin arbetskarriär.
- Vi planerar regionföreningens evenemangs- och utbildningsverksamhet med hjälp av en medlemsenkät.

5. Vi erbjuder attraktiva förmåner och många olika sätt att delta i vår verksamhet.

Nyckelresultat 2025–2026:

- Medlemsantalet och medlemsnöjdheten ökar.
- Medlemmarna tycker att våra medlemsförmåner är attraktiva. Vi har infört nya sätt för medlemmarna att delta i OAJ:s verksamhet.
- OAJ har infört nya serviceformer som förbättrar medlemsservicen.

OAJ:s regionförening i Österbotten vidtar dessa åtgärder år 2025:

- Vi följer upp regionföreningens och medlemsföreningarnas medlemsantal. Vi stöder medlemsvärning på arbetsplatserna.
- Vi ser till att kontaktläro utbildning ordnas i vår region.
- För våra medlemsföreningar ordnar vi ett evenemang med sikte på att lära känna människor och nätverka.
- Vi kommunicerar om OAJ:s medlemsförmåner på sociala medier.

6. Vi kommunicerar om vårt arbete och resultaten av arbetet.

Nyckelresultat 2025–2026:

- Vår kommunikation är interaktiv och i linje med OAJ:s principer för kommunikation.
- Vi provar nya kommunikationssätt för att medlemmarna ska bli intresserade av våra meddelanden och känna till betydelsen av att höra till OAJ.

OAJ:s regionförening i Österbotten vidtar dessa åtgärder år 2025:

- Vi har flera aktiva kommunikationskanaler i enlighet med vår kommunikationsplan.
- Vi stöder vid behov lokalföreningarnas kommunikation.
- Vi deltar i debatter om vår bransch i regionala medier samt öppnar diskussioner om utbildningsfrågor med hjälp av debattinlägg eller meddelanden.